



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2017

Verksamhetsberättelse 2017

1 Styrelsen

Styrelsen har under 2017 bestått av följande personer:

| | | |
|---|---|--|
| Ordförande | Hedvig Lind Agnes Emborg | 2017-01-01 till 2017-06-30 2017-07-01 till 2017-12-31 |
| Vice ordförande | Simon Alsing | 2017-01-01 till 2017-12-31 |
| Sekreterare | Andreas Skjöldebrand Emanuel Bergqvist | 2017-01-01 till 2017-06-30 2017-07-01 till 2017-12-31 |
| Ordförande för det sociala utskottet | Sofia Jäger | 2017-01-01 till 2017-12-31 |
| Arbetsmarknads-ansvarig | Jonatan Arnö Elvin Sababi | 2017-01-01 till 2017-06-30 2017-07-01 till 2017-12-31 |
| Ordförande för Studierådet | Felix Olin Caroline Edwall | 2017-01-01 till 2017-06-30 2017-07-01 till 2017-12-31 |
| Kommunikations-ansvarig | Viktor Tunón | 2017-01-01 till 2017-12-31 |

Under året har inspektorsämbetet innehaft av docent Erika P. Björkdahl vid Juridiska fakulteten. Proinspektorsämbetet har innehaft av advokat Rolf Johansson.

2 Året i korthet

Verksamhetsåret 2017 inleddes med en mycket uppskattad recevecka. I februari hölls årets första stämma och alla vakanta ämbetsposter tillsattes. Vissa revideringar gjordes i verksamhetsberättelsen och i budgeten. Under månaderna som följde fram till sommaren anordnades JF:s traditionsenliga evenemang P3-sittningen och Culpa cup. En stor händelse under våren var att JF med hjälp av inspektor och proinspektor nådde en överenskommelse med representanter från stiftelsen UBBO gällande Jontes stuga. Överenskommelsen innebär att det mellan parterna sedan tidigare gällande avtalet om rätten för JF att nyttja marken på vilken Jontes stuga står, har förlängts på ytterligare 25 år och att, såsom följer av avtalet, UBBO åtar sig att därefter förlänga avtalet på ytterligare 25 år. Vårterminens sista stora händelse var aprilstämman där kårens första riktiga åsiktsprogram antogs och där många nya ämbetsmän valdes in.

Under sommaren lanserades kårens nya hemsida, som ger kåren förutsättningarna för bygga en ny stabil portal där medlemmar och icke-medlemmar kan inhämta all relevant information. Med den nya moderna designen och det användarvänliga gränssnittet hoppas styrelsen att medlemmarna i större utsträckning kommer att söka sig till hemsidan för information än tidigare. Arbetet med att ta fram hemsidan pågick under hela våren. Det har även lagts ner tid för att marknadsföra hemsidan för att

synliggöra den i största mån. Än så länge är hemsidan endast på svenska, men i framtiden kommer den även att finnas på engelska.

Höstterminen inleddes även den med en lyckad recevecka. Strax efter receveckan besökte ordförande och vice ordförande tillsammans med representanterna från Uppstartsprogrammet en föreläsning på terminskurs 1 för att dela ut tygpåsar innehållande vattenflaskor och lite reklammaterial samt ta emot anmälningar till Uppstartsprogrammet. Besöket var lyckat och många anmälningar trillade in samtidigt som studenterna verkade uppskatta materialet som delades ut.

I slutet av september hölls en extrastämma för att fylla vakanta ämbetsposter. Sista september hölls den årliga juristbalen med tillhörande JURO-möte i Uppsala. Balen gick av stapeln på Flustret och var mycket välbesökt. Första november hölls Kontaktdagen på Uppsala Konsert och kongress samt efterföljande bankett på Stockholms nation. I november höll JF Göteborg och JF Stockholm sina årsbaler där delar av styrelsen deltog. Sista helgen i november hölls årets andra ordinarie föreningsstämma där bland annat propositionen om valbarhet till JF:s styrelse och Studieråd röstades igenom efter en första läsning.

3 Styrelsens arbete

3.1 Sammanträden

Styrelsen har under 2017 haft 20 protokollförda sammanträden. Sammanträdena har varit i snitt varannan vecka med undantag för jul- och sommaruppehåll. Styrelsen har utöver det haft 3 sammanträden där strategiska diskussioner förts. Under de mötena har inga beslut tagits, utan syftet har endast varit att diskutera saker som inte ska diskuteras under de protokollförda sammanträdena, exempelvis långsiktiga planer eller strategier kring propositioner inför stämmorna.

Under andra halvan av året låg stor fokus på synlighet och transparens gentemot medlemmarna och ämbetsmännen. Det innebar bland annat att protokollen blev mer detaljerade och att styrelsen försökte publicera protokollen på hemsidan så snart som möjligt efter ett styrelsemöte. Dagordningen började också marknadsföras gentemot ämbetsmännen inför varje möte. Arbetet är än så länge i startgroparna och styrelsen kommer att fortsätta arbeta vidare med transparensen.

3.2 Förmansnätverket

Förmansnätverkets sammanträden fortsatte under verksamhetsåret 2017 efter sin uppstart 2016. Nätverket består permanent av de ämbetsmän som har andra ämbetsmän under sig, men under året har även andra ämbetsmän liksom styrelseledamöter varit med under möten när deras roll har varit central för diskussionen. Under våren låg stort fokus på frågan om arbetsordningar för varje ämbete, något som har diskuterats inom styrelsen samt Seniorskollegiet tidigare. Under höstens enda möte diskuterades den interna kulturen som finns inom kåren, främst vad som är bra och vad som kan förbättras samt hur vi gemensamt skapar en optimal kultur.

3.3 Externa relationer

3.3.1 Uppsala universitet

Med anledning av beslutet om kårstatus har stor del av kontaktknytandet och relationsbyggandet varit gentemot Uppsala universitet. Både ordförande och vice ordförande har deltagit vid flera av

universitetets konferenser, möten och events. Tack vare detta har många värdefulla kontakter knutits och bra diskussioner förts.

Kontakten och samarbetet med Juridiska fakulteten har fungerat bra under året. Ordförande, vice ordförande och ordförande för Studierådet har frekvent träffat dekanen och prefekten för att uppdatera varandra om pågående projekt eller viktiga frågor inom respektive verksamhet samt för att få en bild över hur vi kan hjälpa varandra för att utveckla utbildningen till att bli så bra som möjligt.

3.3.2 Kåreerna och nationerna i Uppsala

För samarbetet mellan kåreerna, se rubriken "Kårsamverkan". För samarbete med nationerna genom Kuratorskonventet, se rubriken "USMOS".

3.3.3 Andra studentföreningar i Uppsala

Samarbetet med European Law Student Association (ELSA) som vi äger Kontaktdagen AB tillsammans med har under året fungerat bra. Under året påbörjades en omstrukturering som innebär att Kontaktdagens styrelse från och med 2018 ska bestå av representanter från JF och ELSA, medan de som arbetar med mässan ska bilda en ledningsgrupp under ledning av en VD. På så sätt får ledningsgruppen det mer operativa ansvaret inför själva mässan, medan styrelsen får det strategiska och mer övergripande ansvaret.

3.3.4 JURO

Utöver samarbeten lokalt i Uppsala har samarbetet inom ramen för JURO fortsatt bra. JURO har träffats fyra gånger under 2017, två gånger under våren och två gånger under hösten. I samband med JURO:s sammanträden hålls ett ordförandemöte, där JF:s vice ordförande deltar. Under JURO:s sista sammanträde valdes en uppsalastudent in som ordförande för organisationen för verksamhetsåret 2018.

4 Utbildningsbevakning

4.1 Studentkår

Sedan 1 juli 2016 är Juridiska föreningen studentkår. Kårstatusen innebär att JF bedriver studiebevakning gentemot Uppsala universitet i allmänhet och Juridiska fakulteten i synnerhet. Grunden för det arbetet är JF:s åsiktsprogram, som efter ett hårt arbete av en grupp utsedd av Studierådet röstades igenom på aprilstämman 2017. Åsiktsprogrammet är en sammanställning av de åsikter som JF har angående juristprogrammet, högre utbildning och andra närliggande frågor.

4.2 Kårsamverkan

Kårsamverkan är ett samarbete mellan Uppsala universitets studentkårer. Samarbetet, som omfattar den centrala studiebevakningen vid universitetet, regleras genom ett avtal som skrevs under 2016. Samarbetet har under 2017 fortsatt flutit på bra, och under årets senare del har mötena, som hålls ungefär en gång i månaden, förlängts från tidigare två timmar till tre timmar. Syftet med det var för att kunna diskutera alla frågor på dagordningen ordentligt utan att känna någon tidspress. Inom kårsamverkan finns en ömsesidig respekt mellan kåreerna, vilket är nödvändigt för att kunna bedriva det samarbetet som avtalet reglerar.

En stor fråga för kårsamverkan under 2017 har varit rekrytering av centrala studentrepresentanter. Under våren inleddes diskussioner med internationella kansliet om möjligheter att premiera studenter som tar centrala studentrepresentantuppdrag om de söker utbyte genom internationella kansliet. Diskussionen pågick hela våren och först i början av höstterminen träffades en överenskommelse som kårerna och kuratorskonventet var nöjda med. Kårsamverkan kommer fortsättningsvis varje termin skicka in en lista med uppdrag som ska premieras som internationella kansliet kommer arbeta utifrån. Vidare har kårsamverkan även fått en del på nya uppsalastudent.com, som kommer lanseras under våren 2018, för att kunna marknadsföra studentrepresentationsuppdragen.

4.3 Studiebevakning och fallverksamhet

Studiebevakarens arbete har under året fungerat bra. Studentfallen är, av naturliga skäl, ofta fler i anslutning till betygssättning på terminskurserna. Upplevelsen är att fler och fler studenter är medvetna om JF:s kårstatus och därför hör av sig ifall de behöver hjälp med något. Det är även flera studenter som under året hört av sig med frågor kring utbildning samt förslag på frågor som JF bör driva gentemot Juridiska fakulteten.

4.3.1 Studierådet

Studierådets verksamhet fortlöpte bra under vårterminen. Vårterminen var JF:s andra termin som kår och arbetet att anpassa Studierådets verksamhet till JF:s kårstatus som inleddes under höstterminen 2016 fortsatte under våren. Bland annat beslutades att Studierådets verksamhet skulle delas upp i två grupper, en studiebevakande och en studieförbättrande grupp. Syftet med en sådan uppdelning var att arbetet i de respektive grupperna skulle bli mer renodlat.

Precis i början av terminen blev ordförande för Studierådet kontaktad av en av kursföreläsarna på terminskurs 3 som informerade om att 60 tentasvar från vårens terminkurs 3-tentamen hade blivit stulna. Därefter följde tät kontakt med kursföreläsarna på terminkurs 3. Ordförande för Studierådet och studiebevakaren försökte tillsammans med dem och studierektorn hitta så bra lösningar som möjligt för de studenter som drabbades. Representanter från Studierådet anordnade ett informationstillfälle för de drabbade studenterna och samlade in deras tankar och ideér på hur situationen kunde lösas för dem på bästa sätt. Studiebevakaren deltog även i informationstillfallet som gavs av institutionen. Studierådets upplevelse av händelsen och hur den hanterades sammanfattades i en skrivelse som presenterades för utbildningsutskottet senare under våren. Situationen fick även en hel del medial uppmärksamhet. För att läsa mer om händelsen i sig och hur den hanterades kan man gå in på JF:s hemsida under fliken dokument.

En annan stor händelse under våren var att JF:s första genomarbetade åsiktsprogram antogs vid stämman i april. Arbetet med att ta fram ett åsiktsprogram inleddes redan under hösten 2016 och pågick under första halvan av vårterminen. Arbetsgruppen som tog fram åsiktsprogrammet gjorde ett mycket bra arbete!

På JURO-mötet i januari lyftes frågan om hur det ser ut med muntlig färdighetsträning på de olika juristprogrammen i Sverige. Det kunde konstateras att det ser mycket olika ut från program till program, men att Uppsalas juristprogram har få inslag av muntlig färdighetsträning i förhållande till hur mycket studenterna på juristprogrammet i Uppsala examineras i den formen. Frågan lyftes sedan i Studierådet där det beslutades att det skulle författas en skrivelse om muntlig färdighetsträning som skulle presenteras för fakulteten. Det slutade med att Studierådet blev inbjudna till fakultetens utbildningsdag med temat muntlig framställning på juristprogrammet. På utbildningsutskottet senare under våren beslutades att uppdraget att se över den muntliga färdighetsträningen på juristprogrammet skulle uppdras åt Eric Bylander.

Under höstterminen arbetade Studierådet mycket med sin transparens och att synliggöra sitt arbete för juriststudenterna. Detta gjordes bland annat genom presentationer av samtliga ledamöter i utskottet på facebook, genom artiklar i Press Judicata, publicering av protokoll samt genom inlägg och aktivitet på sociala medier.

Studierådet författade under hösten en skrivelse om fördjupningskurser. Arbetet med skrivelsen påbörjades redan under våren men under hösten färdigställdes skrivelsen. Den presenterades i fakultetsnämnden i januari 2018.

Under hösten böjd vi även in professor Torbjörn Ingvarsson till två möten med Studierådet för att diskutera skriftlig färdighetsträning på juristprogrammet. Diskussionerna var mycket givande och vi fick stort inflytande i utformandet av Torbjörns rapport om skriftlig färdighetsträning. Rapporten presenterades för utbildningsutskottet i slutet av terminen. En annan lärare som deltog på ett studierådsmöte var docent Eric Bylander som, med anledning av uppdraget han tilldelats under våren från utbildningsutskottet, diskuterade den muntliga färdighetsträningen tillsammans med Studierådet. Vi diskuterade då Erics utkast till projektplan om hur den muntliga färdighetsträningen på juristprogrammet kan förbättras. Inspirationen till projektplanen hade Eric hämtat ur Studierådets skrivelse från vårterminen. Även detta möte var mycket givande.

Under höstterminen startades även arbetet i den nystartade undergruppen, den studieförbättrande gruppen upp ordentligt. Arbetet leddes av vice ordförande för Studierådet. Syftet med gruppen var att fokusera på studieförbättring i form av event för studenter, exempelvis PM- och tentastuga. Arbetet i den nya gruppen fortlöpte bra under hösten. Tack vare att tre ledamöter enbart hade fokus på dessa event blev resultatet väldigt lyckat och bland annat PM-stugan fick ett nytt upplägg under hösten.

Hösten 2017 präglades starkt av #metoo och efterföljande upprop i både media och samhället i stort. Uppropet för jurister #medvilkenrätt påverkade även Studierådets arbete mycket under hösten. Sexuella trakasserier, kränkningar och diskriminering diskuterades både i fakultetsnämnden, utbildningsutskottet, lika villkorsgruppen och såklart även på studierådsmötena. Studenter och personal på Juridicum efterfrågade tydligare information om var man vänder sig om man blir utsatt och mer utbildning om likabehandling i klassrummet. I Studierådet utsåg vi en ledamot med särskilt ansvar för lika villkorsfrågor.

Även kursrådets utformning och funktion diskuterades under hösten tillsammans med kursföreståndare och studierektorn. Skyddsombudens roll och funktion diskuterades och från Institutionens sida efterfrågades mer aktiva skyddsombud på kursråden. Efter diskussionerna påbörjade vi i Studierådet ett arbete med att ta fram nya riktlinjer för kursråden.

Under verksamhetsåret 2017 har Studierådet haft 11 stycken protokollförda möten, varav 5 st på våren och 6 st på hösten. Studierådet har även deltagit i 12 fakultetsnämndsmöten och 9 möten med utbildningsutskottet. Under både våren och hösten hölls PM-stuga och tentastuga för terminskurs 1 som var uppskattade och välbesökta. I slutet av vårterminen utsågs årets lärare, och nytt för i år var att den personen blev anmodad till höstbalen och fick ta emot sitt pris där. Studierådets verksamhet har också bestått av löpande verksamhet såsom deltagande i kursråd och andra möten med fakulteten, Studierådet har även tillsatt studentrepresentanter i alla organ vid fakulteten.

5 Ekonomi

Verksamhetsåret 2017 var ur en ekonomisk synvinkel ovanligt gynnsamt för kåren, både för den egna verksamheten och för vårt holdingbolag JF Uppsala Holding AB. Under året har även del två av

betalningen av kårens nya hemsida skett, som inte var budgeterad. Att resultatet är ovanligt högt beror på att budgeten inte var satt efter det ändrade förhållandet med en ny förvaltare av kårens kapital. Styrelsen valde att inte justera budgeten därefter då det var det första året med den nya förvaltaren vilket gör att resultatet är ytterst svårt att förutse. Förvaltningen hos förvaltaren, Söderberg & Partners AB, har enligt styrelsens mening varit en ytterst bra beslut, där vi under året har fått en markant värdeutveckling endast under tre kvartal jämfört med tidigare års resultat på kapital. Vidare har presidiet som har den främsta kontakten med vår förvaltare ett stort förtroende för honom, och hoppas att samarbetet kommer att gå lika bra under 2018.

För JF Uppsala Holding AB:s del beror det fina resultatet på att Iustus Förlag AB hade ett rekordår, vilket innebar en ovanligt hög utdelning. Vidare gjordes en större utdelning än normalt ur Kontaktdagen AB efter diskussion med delägaren ELSA Uppsala. Att en större utdelning än normalt gjordes är på grund av ett kapital som sparats ihop under flera år inom Kontaktdagen AB inte ansågs behövligt där.

Samarbetet med Marlun Ekonomi AB som ingicks i slutet av 2016 har under 2017 varit en stor hjälp för ekonomigruppen och för den ekonomiansvarige. Genom en stabil bokföringsresurs som nu har blivit bekant med hur kårens transaktioner normalt ser ut, kommer det att gå allt smidigare att få till en så korrekt bokföring som möjligt.

2017 var det första verksamhetsåret som vice ordförande var ekonomiansvarig och den tidigare renodlade ekonomirollen skattmästare ersattes av en ny roll inom styrelsen utan ekonomiansvar. Till hjälp hade ekonomiansvarige två ekonomiassistenter. Systemet har fungerat bra, men mer ansvar måste läggas på varje ämbetspost inom JF att ha översyn och kontroll över sitt budgetutrymme. Det är ett arbete som förhoppningsvis kommer att bli bättre under kommande verksamhetsår.

6 Medlemshantering och USMOS

6.1 USMOS

Kåren är sedan den 1 juli 2017 medlem i USMOS (Uppsala Studenters Medlemskapshandling: organisation och samordning). USMOS är ett samarbetsorgan mellan Uppsalas studentkårer och nationer och äger medlemsystemet Melos och avtalet med Mecenat. Samarbetet inom USMOS har under verksamhetsåret gått bra, och ett stort fokus har legat på gemensamma frågor såsom Melos framtid, GDPR samt en ny Uppsalastudent.com.

6.2 Melos

Under verksamhetsårets första kvartal skedde efter viss initial problematik och kommunikation överföringen av kårens medlemmar till det USMOS gemensamma systemet Melos. Det är genom Melos som medlemskortet idag är anknutna till Mecenatkortet. Viss problematik kvarstår dock, då de medlemmar som inte var registrerade på en JJ-kurskod vid överföringen inte fick ett medlemskap i kåren i Melos. Det kan exempelvis aktualiseras om en student har uppehåll från sina juridikstudier. Det har lösts genom manuell inmatning i systemet under kårens mottagningstider när en berörd medlem har uppmärksammat problemet. Under verksamhetsåret har ungefär 95% av de nya studenterna på juristprogrammet och juridiskt grundår skrivit in sig som medlem, vilket får anses vara en hög siffra.

Vidare blev det en kommunikationsmiss mellan kårens medlemsansvarig och systemadministratören för Melos under hösten, vilket resulterade i att alla nyantagna under höstterminen inte fick ett

Mecenatkort skickat till sig. Genom manuella utskick löste det sig, och till framtida terminer kommer dessa medlemmar att få kort som vanligt.

I stort har Melos fungerat bra och det verkar vara uppskattat av medlemmarna att det är ett kort mindre att hålla reda på, samt att det nu också går att nå elektroniskt. Det är dock fortfarande en viss osäkerhet hos medlemmarna när ett kort anses vara ett giltigt medlemskort hos oss, vilket ofta har betydelse om någon ska vistas på Jontes stuga på kvällstid eller ska köpa en biljett till något event. Detta har vi försökt lösa genom information på hemsidan samt att ämbetsmän har blivit informerade om den korrekta utformningen. Vidare går det inte att få ett medlemskort om en skuld samtidigt finns till en annan kår eller till en nation, vilket gör att medlemmar aktivt måste gå ur en nation eller kår om medlemskap där inte längre är önskvärt.

7 Den studiesociala verksamheten

7.1.1 Recceverksamheten

Verksamhetsåret 2017 inleddes med en mycket uppskattad reccevecka med temat "Laglösa veckan". Trots att det var vårvecka och de nya studenterna på programmet hade seminarier och föreläsningar parallellt med veckan var deltagandet högt, vilket var väldigt roligt. Efter en överenskommelse med juridiska institutionen kunde vi möjliggöra för att de som ställde upp som fadder eller domare under veckan kunde välja seminarietid på terminskurs 2-6. På så sätt kunde engagemanget under Recceveckan underlättas.

Även höstens reccevecka var mycket lyckad. Temat för höstveckan var "Musikaliska veckan" där det nya konceptet "reccival" prövades, vilket var en minifestival utanför Jontes Stuga. I den ingick bland annat falafelservering och DJ. Kvällen till ära hade vi fått utökat alkoholtillstånd vilket gjorde att de som ville kunde köpa dricka i baren för att sedan umgås och dansa utomhus. Både recce och funktionärer uppskattade såväl reccivalen som Recceveckan som helhet.

7.1.2 Klubb-, pub-, café- och eventverksamheten

Klubb-, pub-, café-, och eventverksamheten har under året fungerat bra och det har bland annat introducerats flera nya event under året. Både pub- och caféutbudet har setts över för att bättre anpassas mot efterfrågan hos våra medlemmar. Antalet bokningar av Jontes stuga var under våren fortsatt lyckat efter det stora uppsvinget hösten 2016. Under hösten 2017 förelåg vissa svårigheter att hantera det stora trycket på bokningar då ämbetsposterna som klubbverkare var svårfyllda.

Pub- och eventverksamheten har under året utvecklats och det har erbjudits fler typer av pubar för att sträcka sig till en bredare publik. Bland annat har det under våren anordnats sällskapsspel- och TV-spelkvällar. Under hösten utvecklades även eventkonceptet till beer pong-kvällar och JF:s första dammiddag anordnades i början av december. Förhoppningsvis kommer dessa nya koncept bli traditioner i framtiden.

På grund av omstrukturering i Juridiska föreningens olika utskott bestämdes det att all verksamhet kring Jontes stuga numera faller under det Sociala utskottet. Därmed föreföll det sig så att även Husmästaren numera ingår i Klubbmästeriet.

7.1.3 Idrottsverksamheten

Under året har vi haft löpande verksamhet med innebandy, fotboll och en löpningsgrupp. Ett försök att starta upp JF Damfotboll gjordes under hösten, men intresset var inte stort nog för att hålla igång det hela. Det har även under året erbjudits andra typer av träning, mest utmärkande för året 2017 var konceptet JF Crossfit, där en av kårens medlemmar stod som värd för att lära ut crossfit till träningstörstande medlemmar. Ett mycket uppskattat projekt för alla inblandade. Även JF Skiweek blev av i år igen.

Under året har även idrottsturneringar förekommit. Under våren genomfördes Culpa Cup i Fyrishovshallarna med deltagande från både lag bestående av kårens medlemmar, och från advokatbyråer. Under hösten hölls Universitetsfejden, en fotbollsturnering anordnad av Uppsalaekonomerna, där JF fick delta med dam- och herrlag.

7.1.4 Gasqueverksamheten

Många roliga gasquer har genomförts under 2017. P3-gasquen var som alltid en stor succé och temat var denna gång Las Vegas och sittningen präglades av en glamorös casinoatmosfär sittning med mycket dans och sång. Juristgasquen under våren var tvungen att ställas in på grund av bristande deltagarintresse och att det var svårt att få till en lokal då alla nationer under våren var fullbokade med event.

Vidare har två lyckade diplomeringsmiddagar anordnats för de ny examinerade juristerna. Den sista september anordnades Juridiska föreningens årsbal, detta år på Flustret, och i november gick JFs Halloween-gasque av stapeln.

7.1.5 Svenska Juridiska Mästerskapen

Under vårterminen gick Uppsalas uttagning till riksfinalen i Svenska Juridiska Mästerskapen av stapeln, en tävling anordnas tillsammans med Mannheimer Swartling. Vårens uttagning präglades av avhopp från både domare och deltagare. Även om inte Uppsala knep vinsten själva i riksfinalen, var Svenska Juridiska Mästerskapen återigen ett uppskattat event. Under höstterminen skedde en omstrukturering i utskottet, och Svenska Juridiska Mästerskapen tillföll arbetsmarknadsutskottet.

7.1.6 Internationella kommittén

Internationella kommitténs arbete ha flutit på bra under året. Arbetet inleddes i januari med att en plan för året gjordes upp. Under våren låg fokus på förberedelser där datum bestämdes, sponsorer kontaktades och lokalbokningar gjordes. På hösten deltog kommittén på Recceveckan som domarlag för att informera om internationella kommittén och Nordiska veckan. För första gången på flera år stod även JF's styrelse som domarlag under den nordiska veckans pubbrunda, vilket var uppskattat av både det Nordiska Samarbetet och alla veckans deltagare. Veckan flöt på bra med intressanta föreläsningar från sponsorer, roliga event och trevlig stämning.

Internationella sekreteraren reste på alla årets veckor och deltog även på det årliga Int.sek mötet som Presidenten och Vice Presidenten av det Nordiska Samarbetet hade kallat till. Under mötet togs större frågor upp och ändringar gjordes även i stadgarna. Ny President och Vice President valdes också under mötet.

Deltagande på de andra juristföreningarnas nordiska veckor var starkt från Juridiska Föreningen i Uppsalas sida. Det var stort söktryck på alla veckor från kårens medlemmar, och alla platser för varje

av de tio vänföreningarnas veckor blev snabbt fyllda av såväl tidigare erfarna deltagare, som nya resenärer som aldrig tidigare deltagit på en nordisk vecka.

7.1.7 Vokalensemblen

Under hösten fick Juridiska föreningen i Uppsala äntligen igång en körverksamhet efter flera år på is. Under hösten anordnades insjungning och en glad skara körsångare sattes igång i träning för framtida framträdanden.

7.1.8 Halvvägsgasquen

Konceptet Halvvägsgasquen fortsatte utvecklas. Till skillnad från andra sittningar anordnade av Juridiska Föreningen i Uppsala, där ämbetsmän anordnar dessa event, så sker Halvvägsgasquen genom tillsättande av en arbetsgrupp där studenter som läser termin fem på juristprogrammet i Uppsala får anordna en sittning för sina kursare. Både under våren och hösten genomfördes gasquerna för att studenterna skulle få fira att de tagit sig halvvägs genom juristprogrammet.

8 Arbetsmarknadsutskottet

8.1.1 Arbetsmarknadsgruppen

Arbetsmarknadsgruppens arbete har under 2017 fungerat bra. Gruppen fortsatte sitt koncept med enskilda kontaktpersoner till samarbetspartners, vilket visat sig vara uppskattat av kontaktpersonerna hos respektive partner. Huvudsamarbetspartner under året har fortsatt varit Cederquist. Under året har de andra partners varit Vinge, Linklaters, Mannheimer Swartling, Gernandt & Danielsson och Roschier. Under året tillkom White and Case, Hannes Snellman och Hamilton som samarbetspartners.

Måndagsföreläsningarna, som påbörjades under 2016, fortsatte under 2017 och visade sig vara uppskattade av studenterna. Syftet var att skapa en bredd av parter från arbetsmarknaden som fick komma och berätta om sin verksamhet. Konceptet kommer arbetas vidare på under 2018.

Under 2017 nådde sponsringsansvarige full effektivitet. Arbetet kom främst att fokusera på receveckorna, men allteftersom året gick inkluderades även andra aktiviteter såsom Culpa Cup och halvvägssittningen.

8.1.2 JF Karriär

Under större delarna av 2017 arbetade JF Karriär under arbetsmarknadsutskottet. I slutet av året beslutades det att avveckla JF Karriär som egen grupp och istället lägga ansvaret på PR-gruppen under kommunikationsutskottet. Beslutet var framförallt grundat i att JF Karriärs ansvar och arbetsuppgifter under året har minskat. Gruppen kändes därför överflödig.

9 Administrativ verksamhet

9.1.1 IT

Arbetet med föreningens IT har fortlöpt väl under året. Under sommaren lanserades föreningens nya hemsida vilket har lett till att fler använder den som informationskanal och som

marknadsföringskanal. Den var en kostsam utgift för föreningen men väntas ge långsiktig nytta och avkastning i form av att fler använder den och att mer information kan nå ut till våra medlemmar. Arbetet med att lägga in ny information på hemsidan har gjorts initialt men kommer förstås att behöva göras löpande för att hålla den uppdaterad. Under hösten gjordes inte mycket nytt i övrigt utan det mesta bestod i löpande underhåll av hemsidan och administration av kontohantering till mail.

9.1.2 Arkivering och dokumentation

Under vårterminen hade föreningen en aktiv arkivarie som jobbade för föreningens arkiv på Carolina Rediviva och besökte arkivet för att se vad som fanns där. Bland annat införskaffades arkivbeständigt papper för att skriva ut protokoll och det har även funnits tankar på att arkivera gamla nummer av Press Judicata. Något som tyvärr inte gjorts. Under höstterminen studerade arkivarien utomlands varför inga större nyheter finns att presentera.

9.1.3 Bokförsäljningen

Försäljningen har gått mycket bra under året, vi har sett en större omsättning på böcker men även en ökning i lagret vilket är något att se över inför nästkommande år. Bokförsäljningen är fortfarande en stor dragkraft för att få studenter att komma till Jontes stuga och fortsatt en mycket uppskattad del av verksamheten för medlemmarna. Den nya bokförmannen har gjort stora insatser för att sälja ut lagböcker, gamla upplagor och liknande till rabatterat pris för att få de böckerna sålda vilket också många studenter har uppskattat.

9.1.4 Juristjouren

Juristjouren har gått bra under första delen av året men såg ett tapp på hösten där det var svårt att få in rådgivare. Projektledarna gjorde olika insatser för att få igång jouren men tyvärr så låg verksamheten nere hela hösten. Nya idéer angående samarbeten med byråer eller sponsorer har kommit fram vilket skulle vara ett sätt att få fler att söka sig till rådgivningen.

9.1.5 Stipendienämnden

Stipendienämnden har fullgjort sitt jobb under vårterminen genom att marknadsföra och lägga fram förslag på mottagare av föreningens stipendier. Under hösten har föreningen inte stipendier att dela ut varför det inte finns något att rapportera gällande det.

9.2 Kommunikation och marknadsföring

9.2.1 Uppstart av kommunikationsutskottet

2017 blev startskottet för ett nytt utskott i föreningen. Kommunikationsutskottet bildades genom att bryta loss PR-gruppen, merch, Press judicata och podd från andra utskott i Juridiska föreningen. Kommunikationsutskottet omorganiserades sedan under året i enklare undergrupper. Dessa var PR, mediagruppen, mersch och Press judicata. Mediagruppen är en sammanslagning av podd, fotograf och det nyuppsattade filmämbetet och syftar till att vara ytterligare vägar för föreningen att nå ut med budskap. Syftet med det nya utskottet var att försöka samordna Juridiska föreningens marknadsföringskanaler under en utskottsordförande samt kunna hitta och åtgärda organisatoriska problem med marknadsföringsorganisationen i föreningen.

Marknadsföringen i föreningen har historiskt sett präglats av att sakna tydlig struktur och verksamheten under 2017 kan beskrivas som ett försök att få översikt över vad vi förmedlar och hur vi

borde göra det för att få en långsiktig struktur som överlever generationsskiften. En utgångspunkt för detta blev att få till en utskottskultur som var inkluderande och tog fasta på utskottsmedlemmarnas tankar och förslag genom att ha utskottsmöten vid början och slutet av varje termin. Vidare valde kommunikationsansvarig att låta respektive delar inom utskottet få så fria händer som möjligt utan att förlorade översikten över verksamheten.

Det har varit tre möten med ansvariga för respektive del (PR, podd, Merch etc.) per termin. Det första mötet syftade till att lägga upp årsmål och terminsmål för verksamheten samt att tillsammans med förmannen komma fram till delmål som skulle kontrolleras vid mitterminsmötet. Mitterminsmötet blev en kontrollpunkt där det gick att se vad som skulle revideras och vad som gått enligt planen och det sista mötet fungerade som en avstämning på om vi nådde terminsmålen. Det gick inte alltid att följa denna mall på grund av tidsåtgången som krävs men överlag fungerade den bra då det gav en översikt över verksamheten.

9.2.2 PR-gruppen

PR-gruppen präglades vid 2017 års början av en otydlig struktur där två olika organisationsmodeller tillämpades samtidigt. Resultatet blev att ämbetsmännen i gruppen fick en hög arbetsbörda och arbetet i gruppen tog mer tid än vad det hade behövt ta. Under vårterminen ledde därtill friktioner i ledarskapet till att moralen i gruppen sjönk. Dessa problem lyckades åtgärdas under höstterminen genom att en tydlig ansvarsfördelning i gruppen skapades samtidigt som gruppens medlemmar fick större rådgivande funktion för kommunikationsansvarig. För den framtida verksamheten är det därför av vikt att ett bibehållande av pr:s rådgivande funktion för den strategiska marknadsföringen bör vidmakthållas under 2018.

9.2.3 Rekrytering

De viktigaste marknadsföringsåtgärderna som vidtogs under året började med en rekryteringskampanj under receveckan som lyckades fylla i praktiken samtliga tomma ämbetsposter om fanns inom JF. Detta var ett lyft från föregående år då ett flertal poster saknade ämbetsmän. Detta följdes upp med en kaffekampanj inför aprilstämman. Vid HT 2017:s recevecka genomfördes en mindre kampanj för att fortsätta rekryteringen till JF. Sista kampanjen som vidtogs för oss var en meet and greet som dessvärre genomfördes i november vilket medförde att den inte hade samma slagkraft som en meet and greet i anslutning till receveckan. Föreningen genomförde löpande marknadsföring av events och lysningar via sociala medier varav de viktigaste eventen hade sponsrade annonser.

9.2.4 Samordning av kommunikation och marknadsföring

Under 2017 utvecklades marknadsföringen på följande sätt: En kårgemensam sociala medier-policy togs fram som medförde att instagramkontot, snapchat och i viss mån facebook kunde användas mer lätthanterligt av de olika utskotten för att visa upp sin verksamhet utan att behöva gå via kommunikationsutskottet. Resultatet har blivit ökad närvaro på sociala medier. Vidare så togs även en kommunikationspolicy fram som styrde upp reglerna för föreningens interna kommunikation i syfte att öka tilliten mellan ämbetsmän och utskott då föreningen tidigare brustit i kommunikationen och enskilda inte svarat på meddelanden inom skälig tid. I skrivande stund är uppfattningen att policyn har styrt upp kommunikationen. Det är emellertid av vikt att efterkommande utskottsansvariga, förmän och enskilda ämbetsmän följer policyn för att kommunikationen i föreningen ska bli så god som möjligt.

Ett annat viktigt arbete som slutfördes under 2017 var arbetet med att ta fram *Yourblock* - juridiska föreningens interna portal. Detta övertog kommunikationsutskottet ansvaret för vid slutet på

vårterminen och uppdraget slutfördes under höstterminen. I skrivande stund har systemet börjat integrerats i föreningen, något som lär fortgå under 2018.

Sammanfattningsvis var 2017 ett år som utvecklade föreningens marknadsföring och lade en grund att bygga vidare på.

10 Jämlikhets- och mångfaldsarbete

Under våren lade Jämlikhets- och mångfaldsgruppen (JoM) tillsammans med vice ordförande upp en handlingsplan för JoMs arbete. Fokus låg där på intern kultur, marknadsföring och eventuellt byte av termer. JoM hade interna möten och stämde av med vice ordförande vid behov. Under våren, sommaren samt mot hösten hjälpte JoM till med granskningen av sånger för sångboksrevideringen, för att se till att de sångerna som är med den nya sångboken är i håll med kårens värderingar.

Under hösten 2017 uppmärksammades flera kampanjer och upprop under hashtagen #metoo. Anledningen till detta var flera uppmärksammade fall innehållande sexuella trakasserier, kränkningar och övergrepp inom olika delar av arbetsmarknaden. Inom juristvärlden drevs kampanjen #medvilkenrätt som uppmärksammade jämlikhetsproblematiken inom arbetsmarknaden för jurister och advokater. Styrelsen valde att uppmärksamma detta genom att gå ut med ett uttalande som sammanfattade hur JF arbetar med jämlikhetsfrågor och mot trakasserier, övergrepp och kränkningar. Styrelsen skapade även en handlingsplan gällande det kortsiktiga och långsiktiga arbetet med dessa frågor.

I samband med #metoo sammanträdde JoM, vice ordförande samt ordförande för Studierådet för att se hur JoM och Studierådet mer aktivt ska jobba med jämlikhets- och mångfaldsfrågor. Det diskuterades dels vad som ska göras, men även hur det ska delas upp mellan de två grupperna inom kåren. Ett av målen är att synliggöra och marknadsföra kårens arbete i frågorna gentemot universitetet, men även internt inom kåren.